

## POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Los accionistas de STIN, empresa dedicada a la ingeniería aplicada, montaje, desmontaje y alquiler de andamios y a la ingeniería aplicada, venta e instalación de aislamientos industriales y pintura industrial a través de su Consejo de Administración, consideran la satisfacción de sus clientes, la excelencia medioambiental y la protección de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo como valores fundamentales de su estrategia empresarial.

Proporcionamos a nuestros clientes servicios de calidad, que responden a las exigencias vigentes y mutuamente acordadas, protegiendo el medio ambiente y a las personas conforme a los principios de desarrollo seguro y sostenible, e implementando mejoras que nos permitan reducir los incidentes y los impactos ambientales inherentes a nuestra actividad. En cumplimiento de estos compromisos, STIN aplica los siguientes fundamentos de su política de calidad, ambiental y de seguridad y salud:

- **INTEGRAR LA GESTIÓN DE LA CALIDAD, LA SOSTENIBILIDAD Y LA PROTECCIÓN DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD EN NUESTRA ESTRATEGIA EMPRESARIAL:** Emplear estos criterios en la toma de decisiones, asegurando que son una prioridad a la vez que una práctica, y garantizando que éstos son adecuados al contexto y propósito de nuestra organización.
- **CUMPLIR LAS EXIGENCIAS LEGALES Y LOS COMPROMISOS SUSCRITOS Y RESPETAR LA ÉTICA Y LOS VALORES:** Mantener un control permanente del cumplimiento de la legislación, de los compromisos suscritos y de los requisitos y expectativas de nuestros clientes, respetando la ética y nuestros valores, revisar de manera periódica el comportamiento ambiental y la seguridad de nuestras instalaciones, y requerir a nuestros contratistas y proveedores que cumplan con estos mismos principios.
- **PROPORCIONAR LOS RECURSOS NECESARIOS:** Dotar de los medios para que todo el personal pueda identificar y aplicar las directrices de sostenibilidad en el desarrollo de su trabajo y realizar el mismo con los niveles de calidad y seguridad y salud deseados. Proporcionar la formación necesaria para el eficiente desempeño de sus funciones y lograr su sensibilización en todos sus niveles, estableciendo los adecuados cauces de comunicación, participación y consulta.
- **POTENCIAR LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO:** Aplicar en nuestras instalaciones las soluciones más limpias, seguras, eficaces disponibles y económicamente viables, sistematizando nuestros procesos, servicios y metodologías de actuación.
- **GARANTIZAR LA SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES:** Lograr su satisfacción mediante el cumplimiento de los requisitos contratados, los necesarios para el uso previsto, y los establecidos por STIN como necesarios, considerando la ejecución en el plazo acordado, la optimización de costes y la garantía técnica de las instalaciones como aspectos claves en la gestión de proyectos.
- **PREVENIR LOS DAÑOS Y DETERIOROS DE LA SALUD DERIVADOS DE LOS RIESGOS LABORALES:** Garantizar que se adoptan las medidas destinadas a gestionar adecuadamente las condiciones de seguridad y salud en las que se desarrollan las actividades, con objeto de prevenir los daños y deterioros de la salud de los trabajadores propios, los trabajadores de las empresas contratadas y los de nuestros clientes, así como establecer los medios para controlar los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo, utilizando como jerarquía de los controles la eliminación de peligros; sustitución con materiales, procesos, operaciones o equipos menos peligrosos; utilización de controles de ingeniería; utilización de controles administrativos; y dotación de protecciones colectivas y equipos de protección individual adecuados.
- **PROMOVER LA SOSTENIBILIDAD:** Realizar las actividades protegiendo el medio ambiente, conforme a los principios de desarrollo seguro y sostenible y a la gestión de los riesgos ambientales, implementando mejoras que permitan proteger nuestras instalaciones, las de nuestros proyectos y su entorno, así como reduciendo los consumos de recursos y materias primas, la generación de residuos y las emisiones inherentes a la actividad. Cumplir con nuestro compromiso de prevención de la contaminación.
- **CICLO DE VIDA DEL ACTIVO:** Fomentar la mejora continua del ciclo de vida del activo, servicios de instalación y prácticas de mantenimiento, minimizando la generación superflua y potenciando la reutilización y reciclado de los bienes, así como la reducción de las emisiones de gases efecto invernadero.
- **OBJETIVO CERO INCIDENTES:** Alcanzar nuestro objetivo de cero incidentes, priorizando para ello las condiciones de seguridad y salud de nuestra plantilla, adoptando las medidas preventivas que sean necesarias, y destinando los recursos que se precisen, así como integrando la seguridad y salud laboral dentro de la gestión global de tal forma que todas las actividades sean consideradas desde una perspectiva de prevención de todo tipo de accidentes y protección de las personas en el entorno laboral. Además, contar con planes de emergencia y contingencia para controlar los riesgos residuales, minimizando las posibles amenazas al negocio y protegiendo nuestros activos.
- **LOGRAR LA PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL:** Favorecer un ambiente participativo entre el personal, integrándose en el objetivo común y mejorando las comunicaciones que faciliten el trabajo en equipo, el reconocimiento individual, las sugerencias de mejora y las consultas a los trabajadores y sus representantes, induciendo a nuestros trabajadores una actitud responsable mediante su sensibilización y formación.
- **MEJORA CONTINUA:** Perseverar en la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión, planificando a medio y largo plazo los objetivos que son la causa y el efecto de ésta. Formar y potenciar el desarrollo profesional de todos los integrantes de la organización, fomentando su plena participación en los objetivos empresariales.
- **INFORMAR ACTIVAMENTE SOBRE LOS RESULTADOS DEL DESEMPEÑO EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, AMBIENTAL Y DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La Dirección establece y promueve los principios en que se basa esta política que debe ser asumida e implantada por los mandos en cada área específica con el apoyo de todo el personal, integrado como un único equipo.

Víctor VALERO VASSEUR  
Director General

